



## SLUŽEBNÍ HODNOCENÍ VOJÁKA V AKTIVNÍ ZÁLOZE

Dne 29. září 2023 byla ve Sbírce zákonů publikována vyhláška č. 298/2023 Sb., o postupu při služebním hodnocení vojáků v záloze ve službě a jeho hlediscích, s účinností od 1. října 2023.

Služební hodnocení je velmi důležité pro další službu vojáka v aktivní záloze. Bude se vypracovávat novým způsobem a bude mít větší význam pro další pokračování služebního poměru vojáka v aktivní záloze než dosud. Služební hodnocení vojáka v aktivní záloze se stane hodnocením periodickým, zpracovávaným pouze jedenkrát v kalendářním roce. Pokud voják v aktivní záloze v hodnoceném období službu nevykoná, služební hodnocení se nezpracovává.

### Základní pojmy:

#### 1. Hodnotitel

Nejbližší přímý nadřízený hodnoceného vojáka v záloze ve službě (dále jen „voják“), který bude za hodnocené období zpracovávat hodnocení, a to zpravidla v hodnocícím období na základě průběžných dílčích hodnocení (ústních a zejména písemných).

Jen výjimečně bude hodnotitelem voják z povolání.

Pokud se během hodnoceného období změní nejbližší přímý nadřízený vojáka v aktivní záloze, zpracuje nový nadřízený hodnocení za celé hodnocené období, a to na základě podkladů od všech přímých nadřízených, které hodnocený voják v hodnoceném období měl. Řešením je vypracování podkladů formou návrhu služebního hodnocení a nadepsat jej například jako „Hodnocení po ukončení KZP“ a poslat novému přímému nadřízenému. Toto je důležité zejména tehdy, když končí základní příprava, delší kurz nebo operační nasazení.

#### 2. Hodnotící období

Od 1. listopadu do 31. ledna následujícího kalendářního roku. Existují ale dvě situace (výjimky), kdy se služební hodnocení bude zpracovávat mimo hodnotící období. V prvním případě při přeložení vojáka v aktivní záloze k jinému vojenskému útvaru mimo hodnotící období, pokud ve zbývajícím části kalendářního roku nebude již plánován výkon služby. Ve druhém případě v souvislosti s ukončením zařazení vojáka v aktivní záloze mimo hodnotící období nebo s jeho vyřazením z aktivní zálohy mimo hodnotící období.

### 3. Hodnocené období

Zpravidla kalendářní rok.

Pokud je voják zařazen do AZ v průběhu roku, zpracovává se služební hodnocení za tu část roku, kdy je v AZ.

### 4. Podklady

Hodnocení výsledků činností vojáka.

Hodnocení výsledků činností celé jednotky, pokud se jich hodnocený voják přímo účastnil.

U některých vojáků v aktivní záloze i výsledky písemného ověření jejich znalostí právních předpisů, vnitřních předpisů rezortu MO a vojensko-odborné tematiky (např. z kurzů). Podklady je nadřízený povinen si uchovávat pro případné námítky.

### 5. Hodnocené oblasti u vojáka v aktivní záloze

a) Hlavní úkoly a cíle, které plnil voják v hodnoceném období

*Každý voják musí dostat alespoň jeden konkrétní úkol na rok.*

b) Plnění úkolů, vyplývajících z právních předpisů, vnitřních předpisů a rozkazů nadřízených, a úroveň výkonu služby

c) Plnění základních povinností vojáka

*Mezi ně patří oblasti služební zdvořilosti, vojenského vystupování a upravenosti, chování mimo službu, zachovávání mlčenlivosti, plnění ohlašovacích a oznamovacích povinností.*

d) Hodnocení úrovně uplatňování odborných vědomostí a praktických znalostí nezbytných pro výkon zastávaného služebního místa

e) Hodnocení schopnosti hospodařit se svěřeným materiálem  
*Týká se i výstroje a zbraní.*

f) Hodnocení schopnosti týmové práce a vlivu hodnoceného vojáka na mezilidské vztahy při plnění úkolů

g) Hodnocení organizačních schopností a schopnosti vést podřízené (*u hodnocených vojáků, kteří nemají podřízené, se schopnost vést podřízené hodnotí perspektivně*)

h) Hodnocení schopnosti vyrovnat se při plnění úkolů s neočekávanými okolnostmi a se zátěžovými situacemi

i) Ověření fyzické zdatnosti

*Pokud někdo nemohl absolvovat ověření ze zdravotních důvodů potvrzených lékařem, nebude v dané oblasti hodnocen a tato oblast se nijak nebude započítávat do celkového hodnocení. Toto je ale pouze výjimečné, těžko lze akceptovat trvalou výjimku. Pokud voják neabsolvuje ověření z jakýchkoli jiných důvodů, bude v této oblasti hodnocen jako nevyhovující.*

j) Délka výkonu služby

Uvede se počet dnů vojenského cvičení a počet dnů operačního nasazení, které voják v AZ absolvoval za hodnocené období.

### 6. Klasifikace

Oblasti a) až h) jsou hodnoceny hodnotícími stupni výtečný (4), velmi dobrý (3), dobrý (2), vyhovující (1) nebo nevyhovující (0). Oblast i) je hodnocena hodnotícími stupni výtečný (4), dobrý (3), vyhovující (1) nebo nevyhovující (0).





Celkový stupeň hodnocení je stanoven jejich aritmetickým průměrem (pokud ze zdravotních důvodů nebude u vojáka ověřena jeho fyzická zdatnost, pak se tato oblast do průměru nezapočítává).

### **7. Zdravotní způsobilost**

Uvede se schopnost vykonávat službu buď bez omezení, nebo s výhradou (podrobnosti se nevypisují). Jedná se o konstatování skutečnosti, a to na základě výsledku posledního posouzení zdravotní způsobilosti vojáka v aktivní záloze. V rámci zpracování služebního hodnocení se vlastní posouzení zdravotní způsobilost neprovádí. Hodnocení zdravotní způsobilosti na stanovení celkového stupně hodnocení nemá vliv.

### **8. Výrazné schopnosti, dovednosti, znalosti a charakteristiky osobnosti**

Uvedou se významné schopnosti, dovednosti a speciální znalosti hodnoceného vojáka, které převyšují běžný rámec.

### **9. Konečný výsledek**

#### **I. Výtečný**

(navýšení odměny o 9 000 Kč, tedy celkem 27 000 Kč)  
Průměr je alespoň 3,5 a současně počet dnů vojenského cvičení za kalendářní rok, ve kterém se hodnotí, je alespoň 21 nebo alespoň 1 den operačního nasazení a ověření fyzické zdatnosti je alespoň dobrý.

*Podmínky jsou 3 a musí být splněny současně s výjimkou nesplnění ověření fyzické zdatnosti ze zdravotních důvodů: Průměr bodů; doba cvičení nebo nasazení; výsledek ověření tělesné zdatnosti.*

#### **II. Velmi dobrý**

(navýšení odměny o 6 000 Kč, tedy celkem 24 000 Kč)  
Průměr je alespoň 2,5 a současně počet dnů vojenského cvičení za kalendářní rok, ve kterém se hodnotí, je alespoň 21 nebo alespoň 1 den operačního nasazení a ověření fyzické zdatnosti je alespoň vyhovující.

*Podmínky jsou 3 a musí být splněny současně s výjimkou nesplnění ověření fyzické zdatnosti ze zdravotních důvodů: Průměr bodů; doba cvičení nebo nasazení; výsledek ověření fyzické zdatnosti.*

#### **III. Dobrý**

(odměna je celkem 18 000 Kč)  
Průměr je alespoň 1,5 a současně počet dnů vojenského cvičení za kalendářní rok, ve kterém se hodnotí, je alespoň 14 nebo alespoň 1 den operačního nasazení a ověření fyzické zdatnosti je alespoň vyhovující.

*Podmínky jsou 3 a musí být splněny současně s výjimkou nesplnění ověření fyzické zdatnosti ze zdravotních důvodů: Průměr bodů; doba cvičení nebo nasazení; výsledek ověření fyzické zdatnosti.*

#### **IV. Vyhovující**

Průměr je alespoň 1 a současně počet dnů vojenského cvičení za kalendářní rok, ve kterém se hodnotí, je alespoň 7 nebo alespoň 1 den operačního nasazení.

*Tady jsou 2 podmínky.*

*(Pozor: odměna je celkem 18 000 Kč, a to pouze pokud máte alespoň 14 dní cvičení nebo 1 den operačního nasazení.)*

#### **V. Nevyhovující**

Pokud je průměr méně než 1, anebo počet dnů vojenského cvičení za kalendářní rok nedosáhl 7 nebo alespoň 1 den operačního nasazení, anebo ověření fyzické zdatnosti ve dvou po sobě následujících ověřováních je nevyhovující.

*Tady jsou 3 podmínky, jak spadnout do nevyhovujícího hodnocení, stačí jedna z nich.*



### **Poznámky**

- Pokud nemáte alespoň 21 dní vojenského cvičení nebo 1 den operačního nasazení v roce, nemůžete mít lepší hodnocení než dobrý.
- Pokud nemáte alespoň 7 dní vojenského cvičení nebo 1 den operačního nasazení, nemůžete být ani vyhovující.
- Pokud v hodnoceném období nevykonáte ani jeden den vojenského cvičení nebo operačního nasazení, služební hodnocení se na vás nezpracuje.
- Pokud nesplníte fyzickou zdatnost, nemůžete být lepší než vyhovující. Výjimka je ze zdravotních důvodů, pak se fyzická zdatnost vůbec nijak nezapočítává a můžete být i výteční.
- Pokud fyzickou zdatnost nesplníte opakovaně, nemůžete být ani vyhovující. Výjimka je ze zdravotních důvodů, pak se fyzická zdatnost vůbec nijak nezapočítává.
- Pokud se nedostavíte ani na jedno vojenské cvičení, ve kterém je plánováno ověření fyzické zdatnosti, z jiných než zdravotních důvodů, pak jste ověření nesplnili a započítává se.
- Pokud nemáte výsledek služebního hodnocení výtečný nebo velmi dobrý, nemůžete být navrženi na medaili Za službu v aktivní záloze.
- Pokud budete mít dvě po sobě následující služební hodnocení se závěrem nevyhovující, budete vyřazeni z aktivní zálohy.

## 10. Hodnotící pohovor

Hodnotitel zpracuje hodnocení a poté vše projedná s hodnoceným.

Pohovor musí proběhnout ústně, nikoli nutně v rámci osobního kontaktu, tedy lze i prostřednictvím video hovoru nebo telefonicky.

Definitivní písemné znění služebního hodnocení zpracuje hodnotitel po tomto pohovoru a předá hodnocenému (opět ne nutně osobně, lze zaslat).

Hodnocený služební hodnocení podepíše a popřípadě uplatní námitky.

## 11. Námitky proti hodnocení

Podávají se písemně.

Podávají se do tří pracovních dnů od seznámení se služebním hodnocením. Musí být písemně odůvodněné a musí obsahovat konkrétní návrh úpravy služebního hodnocení.

Pokud něco z toho není splněno, k námitkám se nepřihlíží. Námitky se posílají hodnotiteli, který je nejpozději třetí pracovní den zašle svému přímému nadřízenému spolu s podklady, podle kterých hodnotitel služební hodnocení zpracovával. Ten o námitkách rozhodne nejpozději 10. kalendářní den. Pokud se námitkám vyhoví, služební hodnocení se upraví a zašle hodnocenému k seznámení a ten už dále podávat další námitky nemůže.

Pokud jsou námitky zamítnuty, musí tak přímý nadřízený hodnotitele učinit písemně a zamítnutí odůvodnit na základě podkladů.

## 12. Závěr

Služební hodnocení musí obsahovat alespoň jeden konkrétní úkol pro daného vojáka na další rok.

Služební hodnocení musí obsahovat personální záměr, např.:

- ponechat hodnoceného vojáka ve stávajícím služebním zařazení, nebo jej služebně zařadit na jiné služební místo případně spojené se jmenováním do vyšší vojenské hodnosti;
- pokud hodnocený voják nebude plnit úkoly, tak zda vyřadit z aktivní zálohy, nebo navrhnout opatření pro další hodnocené období;
- pokud se bude blížit uplynutí doby zařazení do aktivní zálohy, tak zda doporučit další zařazení do aktivní zálohy, či nikoliv;
- udělit, nebo případně neudělit příslušné vyznamenání.

Služební hodnocení se zakládá do osobního spisu na KVV a výsledek se zapisuje do ISSP pro účely řízení kariéry vojáka v aktivní záloze a pro potřeby vyplácení navýšené odměny a navrhování vyznamenání.

**ředitel Sekce plánování schopností MO  
brigádní generál Ing. Miroslav Feix, M.S.**



[www.aktivnizaloha.army.cz](http://www.aktivnizaloha.army.cz)



AZ INFO obsahuje informace pro vojáky v aktivní záloze, jejich další šíření je povoleno.